



LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

VIA

Pôle d'expertise
en services-conseils
agricoles

**LA BIODIVERSITÉ
EN MILIEU AGRICOLE,
VERS UNE
RECONNAISSANCE ACCRUE**
PAGE 7

**QUAND LA COMPLÉMENTARITÉ
DES STYLES DONNE DE LA FORCE
AUX DÉCISIONS**
PAGE 8

**UNE AGRICULTURE AU SERVICE
DE LA RÉGÉNÉRATION**
PAGE 10

LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

La référence en services-conseils agricoles

VIA Pôle d'expertise en services-conseils agricoles regroupe 69 organisations régionales pour lesquelles œuvrent près de 500 ressources qui contribuent à la livraison de services-conseils non liés auprès de 9 300 entreprises agricoles.

Que ce soit dans les domaines de la gestion, de l'agroenvironnement, du transfert d'entreprise, des relations humaines ou de l'encadrement technique, VIA Pôle d'expertise permet aux acteurs du milieu d'unir leurs voix et de poser des actions collectives pour faire face aux défis de l'avenir avec une plus grande force.

En tant qu'organisation provinciale, VIA Pôle d'expertise en services-conseils agricoles représente les organisations régionales membres d'un peu partout au Québec qui, elles, offrent leurs services directement aux producteurs agricoles. VIA offre le soutien nécessaire à ces organisations individuelles qui n'ont pas forcément la structure pour s'offrir les outils et formations indispensables à leur travail. Les services offerts aux membres peuvent être, entre autres, de les soutenir dans leur développement des affaires, de les outiller sur le plan informatique, de s'assurer qu'une offre de formations suffisante et de qualité leur soit offerte, tant au moment de l'intégration de nouvelles ressources que pour celles déjà en poste, etc. VIA est également l'organisation derrière le « Rendez-vous d'expertise sur les fermes de 100 vaches et plus » qui, tous les ans, accueille producteurs et intervenants du milieu laitier de partout au Québec.

Ce grand réseau offre de nombreux avantages aux ressources travaillant pour ces organisations, ainsi qu'aux producteurs agricoles ayant recours à leurs services. La force du nombre, qui donne accès à un accompagnement efficace, au partage de connaissances et d'expertises, en est le principal avantage. Et c'est avec l'objectif de contribuer au développement et à la pérennité des entreprises agricoles que VIA se distingue. L'équipe de VIA Pôle d'expertise est composée de six collègues dont le travail est effectué dans le respect des valeurs suivantes : la proximité avec les membres, la synergie avec le milieu, la valorisation de l'interdisciplinarité et la nécessité d'être indépendant.

La publication de ce cahier spécial se fait tous les ans dans le cadre de la tenue du congrès annuel VIA Champs Libres. Il s'agit d'une occasion parfaite pour mettre en valeur les organisations et les ressources du grand réseau de VIA Pôle d'expertise, ainsi que les différents services offerts par celles-ci. Vous aurez d'ailleurs l'occasion de lire quelques-unes d'entre elles dans les pages qui suivent.

Et si la programmation du congrès vous intéresse, sachez qu'il est ouvert à tous!



Le Congrès annuel VIA Champs libre est l'occasion de mettre en valeur les services offerts par VIA Pôle d'expertise.



JEUDI, 17 MARS

9h30 **Mot de bienvenue**, Ghislain Pion, président de VIA Pôle d'expertise

9h35 **Créer un terreau fertile à la mobilisation et l'engagement de son équipe : un défi quotidien, mais réalisable!** Alexandre Rousseau, MBA, avocat, chargé de cours et Professionnel de recherche à Pôle sports HEC Montréal, formateur à l'École des dirigeants HEC

10h35 Pause

CONFÉRENCES EN SIMULTANÉ

10h45 **Conséquences des changements climatiques sur la disponibilité de l'eau pour l'agriculture : anticiper pour éviter de naviguer en eaux troubles**, Sylvestre Delmotte, Ph. D., consultant en agroenvironnement, modélisation et démarche participative

OU

10h45 **Perspectives agricoles américaines**, David Tougas, coordonnateur - économie et commerce | DREPA, UPA

12h00 Dîner

13h00 **Prix des engrais : quand fertilisation rime avec valorisation**, Yannick Beauchemin, agr., conseiller en agroenvironnement, Club Yamasol inc. et Laurence Gendron, agr., M. Sc., conseillère en économie et gestion, MAPAQ, Direction régionale de la Mauricie

14h00 **30 ans de conseils en transfert !** Émylie Cossette, conseillère en relations humaines et transfert d'entreprise et chef d'équipe en gestion, Groupe ProConseil et Brigitte Paré, conseillère en transfert de ferme, en gestion humaine et organisationnelle, CMCA

15h00 Pause

15h15 **Le stress ou comment chasser le mammoth sans y laisser sa peau**, Marie-France Marin, Ph.D., chercheure et docteure en neurosciences

16h15 **Présentation des prix Reconnaissance**

19h00 Gala humour et honneurs

VENDREDI, 18 MARS

8h45 **Le plan d'agriculture durable et son approche mandat (à confirmer)**

CONFÉRENCES EN SIMULTANÉ

9h30 **Découvrez les pièges à éviter dans la planification de votre prochain projet de construction**, Linda Labrecque, DTA, technicienne en gestion agricole, CMCA, copropriétaire Ferme DesGémo et Marie-Andrée Leclerc, copropriétaire Ferme Miréan Inc., administratrice, CMCA

OU

9h30 **L'agroforesterie au Québec : bilan de 40 ans de pratique**, André Vézina, M.Sc., consultant en agroforesterie et professionnel de recherche, Biopterre et Alain Cogliastro, biologiste Ph.D., membre chercheur de IRBV et botaniste-chercheur retraité, Jardin botanique de Mtl

10h30 Pause

10h45 **Consultation sur la planification stratégique 2023-2025 de VIA**

12h15 Dîner

13h15 **Assemblée générale annuelle de VIA Pôle d'expertise en services-conseils agricoles** (réservée aux membres)

15h30 **Mot de clôture**

Organisé par:



Avec la collaboration de :



INSCRIPTION : vialepole.com/evenements/

LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

Gestion des animaux de remplacement en production laitière



Valérie Tremblay / agronome, conseillère en gestion agricole, Centre multi-conseils agricoles

Dans un contexte où les entreprises laitières doivent être le plus productives possible, il faut chercher à réduire les dépenses. Certaines sont faciles à identifier (alimentation, entretien des équipements, intrants culturels, vétérinaire...), mais d'autres peuvent être plus difficiles à mesurer, comme l'élevage des sujets de remplacement.

Pourquoi? Tout simplement parce que vous ne faites pas un chèque de 3 900 \$, par exemple, pour élever votre relève. Vous réalisez plutôt de nombreuses petites dépenses tout au long de l'élevage (poudre de lait, moulée, litière, foin, insémination, vétérinaire, temps, etc.). Si l'on cumule tous les frais liés au remplacement, on constate qu'ils accaparent près de 13 % de la paie de lait dans le groupe moyen et près de 10 % dans le groupe de tête. Élever bien et mieux a donc toute son importance dans les résultats de l'entreprise.

En plus des dépenses énumérées ci-haut, l'élevage des taures demande des infrastructures. Parfois, l'espace est suffisant; d'autres fois, c'est tout le contraire! C'est à ce moment-là qu'on voit apparaître des frais de pension de taures, de location de bâtiments ou encore des projets de construction pour installer confortablement la relève.

Avant d'entreprendre un projet de construction ou une modification à votre manière de procéder au renouvellement du troupeau, il est important de savoir si vous élevez trop de taures. Pour obtenir une bonne image de votre situation, les conseillers en gestion des groupes conseils disposent d'un outil pour vous aider à voir quelle situation serait la plus adaptée à votre entreprise.



Calcul du taux de relève

Regardons un exemple. Une ferme possède 105 vaches, avec 92 sujets de remplacement dont l'âge au premier vêlage est de 23 mois. Manquant de place, elle envoie 72 taures en pension (de 2 mois à 22 mois). Le coût de pension est de 4 \$/jour/tête.

Son taux de relève (soit $92 \text{ taures} \div [23 \text{ mois}/12 \text{ mois}] \div 105 \text{ va}$) est de 46 %.

Idéalement, le taux de relève devrait être de 32 % ($105 \text{ va} \times 32 \% \times [23/12]$), pour un total de 64 animaux de relève. Elle élève donc 28 taures de trop.

Si cette ferme avait un taux de relève de 32 %, elle pourrait économiser 26 000 \$/année (soit 28 taures x les dépenses variables sur 23 mois calculées avec 50 % du coût du foin).

Si la ferme décidait de construire de nouveaux bâtiments pour loger sa relève, tout en conservant son taux d'élevage, la création des 72 places manquantes entraînerait une perte de liquidités de 24 500 \$ (avec un coût de construction de 5 000 \$ par tête). Si elle prenait plutôt la décision de réduire son élevage, la dimension du bâtiment diminuerait, tout comme son coût. Ainsi, avec les économies sur la pension et sur le coût de construction, la ferme verrait plutôt ses liquidités s'améliorer de 11 000 \$ annuellement.

Lors de votre rencontre avec votre conseiller en gestion de groupe-conseil, discutez avec lui des économies qui pourraient être réalisées chez vous. Bonne gestion!

35 experts en gestion performante d'entreprises agricoles à votre service



CMCA
Centre multi-conseils agricoles

418 389-0648

Suivez-nous sur 

leCMCA.com

5 points de services en Chaudière-Appalaches

- Sainte-Marie
- Saint-Georges
- Saint-Henri
- Sainte-Croix
- Montmagny

- Analyse technico-économique d'entreprise
- Budget de trésorerie et/ou 3 ans pour projet
- Plan de transfert et soutien en relations humaines et organisationnelles
- Aide à l'administration, comptabilité de gestion et service de paies
- Accompagnement de gestion et technique ovin
- Appréciation de la valeur marchande des actifs agricoles

Reconnu par les réseaux Agriconseils 

LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

Les récipiendaires des Prix Relève et Prix Rivet 2022

Chaque année, dans le cadre du Congrès VIA Champs Libres, des prix sont décernés à des gens ayant contribué au rayonnement de la formule de groupe. Créé en 1986, le prix Rivet sera, dorénavant, remis à deux lauréats tous les ans, soit un producteur et un intervenant.

Par ailleurs, l'année 2022 marque l'introduction d'un nouveau prix remis dans le réseau de VIA Pôle d'expertise, soit le prix Relève, qui vise à rendre hommage à une personne arrivée dans la formule de groupe au cours des cinq dernières années et qui se démarque par son dynamisme et ses implications. Voici les lauréats des prix cette année.

PRIX RELÈVE



Émylie Cossette, Psy. D.

Émylie s'est jointe à l'équipe du Groupe ProConseil en janvier 2018 en tant que conseillère en transfert et relations humaines. Rapidement, elle a su développer son expertise auprès des producteurs agricoles afin de les accompagner dans les défis qu'ils rencontrent avec toute la sensibilité, l'écoute et la discrétion dont elle sait faire preuve.

Titulaire d'un doctorat en psychologie organisationnelle, elle est également chef d'équipe en gestion et psychologue agricole. Elle offre d'ailleurs un nouveau service d'aide qu'elle a mis sur pied récemment afin de mieux soutenir les producteurs. Émylie aborde les défis rencontrés avec professionnalisme et fait preuve d'une attitude positive, proposant des solutions au bénéfice de tous et faisant ainsi rayonner les services-conseils.

PRIX RIVET – PRODUCTEUR



André Lussier

André est l'un des membres fondateurs du club Agri Conseils Maska et a été impliqué en tant qu'administrateur pendant 18 ans. Il a occupé le poste de président du club de 2008 à 2021. Sa disponibilité, son écoute et son esprit de coopération ont grandement contribué au succès de l'organisation.

André a contribué à faire grandir le club, autant pour bonifier l'offre de services que pour améliorer le milieu de travail en le rendant plus stimulant pour les employés. Il a permis à l'organisation de saisir des opportunités grâce à sa proactivité et à ses idées novatrices.

PRIX RIVET – INTERVENANT



Antonine Rodrigue

Antonine est la toute première employée de l'histoire du Centre régional d'établissement en agriculture (CRÉA) Bas-Saint-Laurent. Et elle y travaille toujours, après plus de 25 ans de loyaux services. Par son dynamisme, son implication et le développement d'une approche multidisciplinaire, Antonine a su implanter l'idée auprès des producteurs agricoles que l'accompagnement par une conseillère en transfert de ferme est un incontournable dans cette étape si importante dans la vie d'une entreprise. Elle a travaillé auprès de centaines de gestionnaires agricoles en processus de transfert et elle accompagne maintenant leurs relèves qui se préparent à passer le flambeau à la prochaine génération.

Le prix Rivet est un honneur amplement mérité pour Antonine.

Utiliser les groupes conseils, ça peut vous servir!



LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

Les cinq clés des apôtres pour le contrôle des charges



Catherine Paquet / agronome, Centre multi-conseils agricoles

Il y a quelques mois se tenait la première conférence des apôtres du Centre multi-conseils agricoles (CMCA). Vous devez vous demander ce qu'un apôtre vient faire dans la gestion agricole? Le groupe des apôtres est composé de 11 entreprises laitières qui ont conservé un taux de charge inférieur à 50 % au cours des cinq dernières années. Leur secret? Être des champions dans trois des cinq ingrédients clés et se situer minimalement dans la moyenne pour les deux autres.

Les cinq ingrédients clés

Pour atteindre ces niveaux de performance en gestion, les apôtres se démarquent de la moyenne des fermes laitières selon cinq critères :

- ① **Organisation du travail** : Les apôtres repensent constamment leur façon de travailler en analysant leurs déplacements en fonction des différentes tâches à accomplir, ce qui leur permet de gagner en efficacité;
- ② **Machinerie et équipements** : Les apôtres optimisent l'utilisation de leur machinerie en évitant de la sous-utiliser ou de la surutiliser. Ils accordent aussi une grande importance à la prévention des bris et à la planification des investissements et du remplacement des pièces. Mieux vaut prévenir que réparer;
- ③ **Alimentation** : Les apôtres se distinguent par leur faible coût d'alimentation, une utilisation moindre des suppléments et un ratio élevé de lait par kilogramme de concentrés. Ils accordent une grande importance à la valorisation de leur fourrage, d'où leur souci de produire des fourrages de grande qualité;
- ④ **Frais variables** : Les apôtres contrôlent bien leurs frais variables en obtenant un coût de 1,26 \$/kg en matière grasse comparativement à 1,82 \$/kg en matière grasse pour la moyenne des entreprises laitières. Ces économies passent notamment par la diminution des charges vétérinaires, de reproduction, de contrôle laitier, de litière, etc.;

⑤ **Gestion de la dette** : Les apôtres ont investi pour un total de 1,6 M\$ au cours des cinq dernières années, dont 800 000 \$ proviennent de l'autofinancement. Ils sont patients avant de faire de gros investissements et procèdent par étapes tout en privilégiant des investissements flexibles et réversibles.

Enfin, pour parvenir à maintenir un taux de charge aussi faible pendant au moins cinq ans, les apôtres doivent faire preuve d'ouverture d'esprit, se remettre constamment en question et avoir la volonté de sortir des sentiers battus. Ils sont poussés par un désir d'amélioration continue qui les amène à expérimenter pour économiser sur leur coût de production.

Par ailleurs, leur prise de décision est basée sur des données fiables et ils s'entourent de conseillers indépendants pour les accompagner dans l'atteinte de leurs objectifs, dont, bien sûr, des conseillers et conseillères en gestion agricole des Groupes conseils agricoles, partenaires non liés incontournables dans la gestion performante de leur entreprise.



Gracieuseté de VIA Pôle d'expertise

Dans une entreprise laitière, plusieurs méthodes de travail peuvent être mises en place pour gagner en efficacité.



Le Club Agroenvirotech est un club regroupant une vingtaine de producteurs agricoles, principalement en production maraîchère. Sa mission est de travailler en collaboration et d'accompagner les producteurs dans un développement durable de leur entreprise et ainsi les aider à adopter des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement.

Services offerts en Montérégie

AGROENVIRONNEMENT | ENCADREMENT TECHNIQUE

Suivi de fertilisation | Contrôle de la mouche de l'oignon
Traitement des eaux usées | Suivi d'irrigation | Dépistage...

Autant de services prévus durant la saison 2022 !

PSST, NOUS RECRUTONS !

comptabilite@agroenvirotech.com | 450 826-0867

53 rue de l'École, St-Édouard, QC, J0L 1Y0

LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE



Gracieuseté de Carbone riverain

Carbone riverain cherche à créer des ponts entre les agriculteurs et les entreprises qui souhaitent réduire leur émission de GES.

Une initiative payante pour la conservation de l'environnement



**François Durand / ingénieur et agronome,
Groupe multiconseil agricole Saguenay – Lac-Saint-Jean**

Quand vient le temps de préserver l'environnement sur leurs terres, les producteurs agricoles doivent souvent consentir à des efforts financiers considérables. Afin de les aider en ce sens, il existe les subventions du programme Prime-Vert, comme mentionné dans l'article « La biodiversité en milieu agricole, vers une reconnaissance accrue » (page 7). Cependant, l'initiative Carbone riverain™ offre une option plus qu'intéressante à ceux qui souhaiteraient faire leur part « pour le bien commun ».

Carbone riverain

Carbone riverain est un programme de compensation de CO₂ développé par Arbre-Évolution Coop, un organisme qui compte neuf ans d'expérience en aménagement agroforestier et en compensation carbone. Il a officiellement été lancé l'automne dernier après une année de rodage ayant mené à un premier projet à Val-Alain. Le projet initial vise à améliorer la protection des rivières par l'aménagement de bandes riveraines élargies.

Là où Carbone riverain se démarque, c'est que l'organisation pousse la démarche bien plus loin. Elle calcule le carbone capté dans la bande riveraine élargie et reboisée selon ses méthodes, puis finance le projet avec des compensations volontaires de carbone.

Par ailleurs, l'organisme s'occupe du projet à 100 %, notamment de la plantation, des autorisations à obtenir et de l'entretien, et peut verser jusqu'à 22 000 \$ par hectare occupé au producteur agricole.

La bande riveraine aménagée par le projet est de cinq mètres de plus, pour un total de huit mètres, et le minimum de bande riveraine à offrir pour le projet est de 1 000 mètres linéaires. Le projet prévoit tout de même une servitude à perpétuité sur le lot, donc il inclut aussi les frais de notaire. Une fiducie assure la pérennité des projets de manière indépendante à l'organisme qui les met en place, ce qui ajoute du sérieux à la démarche.

Si vous êtes intéressé, il suffit de vous rendre au www.carboneriverain.org, sous l'onglet Calculez, et proposer une bande riveraine à planter. Par la suite, parlez-en autour de vous. L'idée pourra peut-être faire des petits!



MISSION

Favoriser le développement durable et la saine collaboration des entreprises agroalimentaires avec le milieu tout en contribuant à leur épanouissement et à la pérennité de celles-ci.

LES SERVICES SONT NOMBREUX :

En agroenvironnement :

- PAEF, PAA, calibration d'équipement, plan de chaulage, plan d'aménagement et de conservation du sol et de l'eau, etc.

En support technique et agronomique :

- Visites pour suivi de culture, cartographie, relevé GPS, projet valorisation de matières résiduelles fertilisantes, évaluation potentiel production bleuets et autres fruits, etc.

En économique :

- Plan d'affaire, redressement d'entreprises, suivi

En ingénierie :

- Élaboration de devis, conseils construction, etc.

L'ÉQUIPE est constituée de conseillers(ères) en agronomie (technique et économique), en biologie, en ingénierie supportée par les techniciens terrain et administratifs.

LE TERRITOIRE DESSERVI :

Principalement la Côte-Nord incluant la Basse-Côte-Nord et Caniapiscou de même que le Nord du Québec.

Nous intervenons aussi dans plusieurs régions principalement en ingénierie et à l'occasion à des projets relatifs à nos spécificités.

N'hésitez pas à nous contacter

239 B, route 138 Est | Forestville, QC G0T 1E0

Téléphone : 418 587-2765 | Courriel : service-conseil@agriboreal.org



Pour garantir le succès d'un aménagement en bandes riveraines, une attention particulière doit être portée au choix des espèces végétales ainsi qu'aux conditions d'implantation.

LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

La biodiversité en milieu agricole, vers une reconnaissance accrue



Marie Bourgault / biologiste, Club-conseil Gestrie-sol

Depuis quelques années, les mouvements écologistes font pression sur les acteurs du milieu agricole afin d'obtenir un resserrement des réglementations et d'augmenter le nombre d'actions posées pour améliorer la qualité de l'environnement.

Dans ce contexte, on entend souvent parler de biodiversité, mais comment améliorer celle-ci dans un contexte de monoculture sans affecter les rendements aux champs? Une solution efficace et dont les impacts sur les cultures sont positifs est l'implantation d'aménagements pour la biodiversité aux abords des champs. Qu'il s'agisse de l'aménagement de bandes riveraines ou d'îlots boisés ou de l'installation de nichoirs à pollinisateurs, ces actions concrètes améliorent le paysage québécois, ajoutent de la biodiversité et ont une plus-value en milieu agricole.

Si l'on se penche plus particulièrement sur les aménagements de bandes riveraines, on réalise que celles-ci stabilisent les berges, filtrent l'eau de ruissellement, peuvent contrôler les espèces exotiques envahissantes, favorisent l'habitat d'espèces fauniques bénéfiques et permettent une meilleure cohabitation avec l'agriculture grâce à la création de corridors écologiques.

Des résultats concrets

Depuis quelques années, plusieurs producteurs agricoles de la région de Granby ont entrepris d'implanter différents aménagements pour la biodiversité, les plus populaires étant les haies brise-vent et les bandes riveraines arbustives. Ces aménagements représentent au total une distance de plus de 25 km en bandes aménagées. Grâce à la collaboration d'organismes comme Nature-Action et la Fondation de la faune du Québec, ces aménagements



Photos : Gracieuseté Club-conseil Gestrie-Sol

Pour s'assurer de la pérennité de son aménagement, il est essentiel de bien l'entretenir, surtout les premières années.

ont été bonifiés par l'ajout de perchoirs et de nichoirs pour les oiseaux.

Des outils pour un aménagement réussi

Pour garantir le succès d'un aménagement en bandes riveraines, une attention particulière doit être portée au choix des espèces végétales ainsi qu'aux conditions d'implantation. Le guide À chacun sa bande, disponible à l'adresse <https://bit.ly/3uYtqEY>,

est un outil qui permet à tous de se familiariser avec les différents types de bandes riveraines possibles, leurs avantages et inconvénients, ainsi que les exigences d'implantation.

De plus, pour s'assurer de la pérennité de son aménagement, il est essentiel de bien l'entretenir, surtout les premières années. Pour s'assurer que les producteurs aient toutes les

informations en main et pour connaître les actions à poser dans le but de maximiser les effets de son aménagement, un guide À chacun son aménagement sera offert sous peu.

Si les coûts liés à l'implantation d'aménagements pour la biodiversité sont un frein pour certains producteurs, il est à noter que le programme Prime-Vert prévoit des subventions qui peuvent couvrir de 70 % à 90 % des frais d'implantation, selon la situation de l'entreprise, ce qui permet de réduire les sommes nécessaires.

Reconnaissance

Les nombreuses actions réalisées par les entreprises agricoles ont des effets positifs sur la biodiversité et la qualité de l'environnement en milieu agricole. Toutefois, les producteurs sont rarement reconnus pour les services écologiques rendus. Le club-conseil Gestrie-Sol a donc décidé d'agir en ce sens et travaille présentement sur un programme de reconnaissance intitulé Biodiversité aux champs. Ce programme, qui sera lancé prochainement, permettra d'encourager et de faire rayonner les producteurs qui s'impliquent pour la conservation de la biodiversité.



LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE



Photos : Shutterstock

Les personnes qui travaillent à la ferme n'ont pas tous le même caractère, ce qui peut créer des tensions entre les membres de l'équipe à la ferme.

Quand la complémentarité des styles donne de la force aux décisions



Jean-Christophe Durand / M. Sc., Ph. D., conseiller en relations humaines et transfert d'entreprise, Groupe ProConseil

Décider, c'est faire un choix entre plusieurs solutions, en fonction des objectifs que nous avons et des informations que nous possédons¹. En même temps, nous n'avons pas tous les mêmes styles de caractère pour prendre les décisions, ce qui peut créer des tensions entre les membres de l'équipe à la ferme.

Des styles rationnels, intuitifs, dépendants, évitants et spontanés existent². Tous ont leurs avantages selon les situations. Le rationnel se caractérise par une recherche complète d'informations et une évaluation logique des solutions. Par exemple, magasiner une nouvelle batteuse va l'amener à prendre le temps de regarder tous les modèles, de calculer les coûts en fonction des rendements, d'évaluer les subventions pour les modèles électriques, etc.

L'intuitif, lui, achètera sa batteuse en se fiant à ses sensations du moment et un peu au feeling. Il prendra en considération les informations qui correspondent à ses valeurs et à ses attentes.

Le dépendant fera le tour des personnes qui l'entourent pour demander leurs conseils, afin de peser le pour et le contre avant de prendre une décision. Il consultera ses voisins, les différents concessionnaires et fouillera sur Internet. Cela peut être intéressant lorsque les choix sont grands et les informations plus difficiles à obtenir.

Le style évitant tentera de repousser l'achat de la machinerie. Cette approche peut permettre de gagner du temps afin de déterminer les besoins réels de l'entreprise.

Finalement, les spontanés prendront une décision le plus rapidement possible. Cela peut être utile lors des situations d'urgence ou encore lorsque des occasions d'affaires se présentent dans un marché compétitif.

Tous ces styles peuvent cohabiter au sein de la ferme. Une réflexion de groupe sera utile afin de diminuer les enjeux rencontrés. Puis, cette réflexion

peut être guidée par des questions comme : Quelles raisons motivent ma décision? Quel est le besoin qui demande qu'une décision soit prise? Quelles sont les informations que j'ai pour prendre ma décision? Quels sont les résultats et les impacts anticipés (positifs et négatifs)?

C'est la complémentarité des styles qui donne de la force aux prises de décisions. Encore faut-il faire preuve de respect, d'ouverture et d'écoute. N'hésitez pas non plus à vous faire accompagner par des conseillers, au besoin, dans ce processus.



Tous les styles de caractère peuvent cohabiter au sein de la ferme. Une réflexion de groupe sera utile afin de diminuer les enjeux rencontrés.



Avec vous depuis 50 ans



Jocelyne Jourdain, agr.
Conseillère en gestion (Outaouais)

999, rue Dollard
Gatineau, QC
J8L 3E6

819 661-0549
jocelyne.jourdain@gcaq.ca

Marie-Pier Proulx, agr.
Conseillère en gestion (Outaouais-Laurentides-Lanaudière-Ontario)

17380, rue de la Paix
suite 241, Mirabel
QC J7J 1B3

514 717-2871
marie.pier.proulx@gcaq.ca

Marjorie St-Pierre, agr.
Conseillère en gestion (Laurentides-Lanaudière)

17380, rue de la Paix
suite 241, Mirabel
QC J7J 1B3

514 914-8347
marjorie.st.pierre@gcaq.ca

217331

1. http://gdt.oqlf.gouv.qc.ca/ficheOqlf.aspx?Id_Fiche=8390539

2. Scott, S. G., & Bruce, R. A. (1995). Decision-making style: The development and assessment of a new measure. *Educational and Psychological Measurement*, 55(5), 818-831. doi: 10.1177/0013164495055005017

LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

Pourquoi est-il nécessaire de préparer son transfert d'entreprise?



Michel-Ange Imboua / conseiller en transfert d'entreprise agricole, Fédération de l'UPA de la Chaudière-Appalaches

Le transfert de ferme est le processus au cours duquel un producteur agricole cède son entreprise à une relève, dans l'optique d'en assurer la pérennité. La réussite de ce processus de transfert repose sur un ensemble d'enjeux auxquels les cédants doivent se préparer à répondre. Dans cet article, nous nous concentrerons sur les deux types d'enjeux les plus souvent rencontrés durant ce processus.



Enjeux financiers

L'un des principaux enjeux financiers est de déterminer le prix de vente de la ferme. Lorsqu'il s'agit d'un transfert familial, le montant demandé est souvent en deçà de sa valeur réelle. Or, le montant de la vente va servir de pension de retraite aux agriculteurs. Il est donc

primordial pour eux de connaître leur coût de vie à la retraite afin de fixer un prix qui réponde à leurs besoins.

Le prix de vente doit aussi tenir compte de la santé financière de l'entreprise. Une entreprise en bonne santé financière permettra d'une part de dégager facilement un montant pour la retraite des parents et, d'autre part, d'assurer un revenu convenable à la relève. Une mauvaise santé financière pourrait à l'inverse retarder ou allonger le processus de transfert.

Le montant de la vente va servir de pension de retraite aux agriculteurs. Il est donc primordial pour eux de connaître leur coût de vie à la retraite afin de fixer un prix qui réponde à leurs besoins.



Enjeux humains

Les enjeux humains sont souvent oubliés, mais ne sont pas moindres. Les producteurs agricoles sont des personnes très travaillantes; la plupart d'entre eux ont consacré leur vie à leur ferme. Se séparer de leur entreprise est donc une étape très difficile à envisager. Les cédants doivent également penser à ce qu'ils feront une fois que le transfert aura été effectué. Ils devront déterminer leur futur lieu de résidence (s'ils décident de ne plus habiter à la ferme) et se trouver de nouvelles occupations. D'où la nécessité de planifier leur retrait de la ferme et de s'y préparer.

Pour finir, il arrive que tous les enfants ne souhaitent pas reprendre la ferme. Les cédants doivent donc réfléchir à une répartition équitable afin que chacun puisse jouir de cet héritage.

D'autres enjeux tout aussi importants sont à considérer, comme les aspects fiscal, légal et organisationnel du transfert, par exemple. D'où l'importance que les producteurs soient accompagnés par des conseillers en transfert afin de bien se préparer et de prendre les bonnes décisions.



Plusieurs enjeux sont à considérer lorsque l'on prépare un transfert d'entreprise, d'où l'importance pour les producteurs et productrices agricoles d'être accompagnés par des conseillers en transfert afin de bien se préparer et de prendre les bonnes décisions.

**Être accompagné
par des professionnels :
C'est aussi ça, l'UPA!**

**ENSEMBLE
POUR NOURRIr
ET FAIRE GRANDir
CHAUDIÈRE-
APPALACHES**

Voici les services qui vous sont offerts :

- Centre d'emploi agricole
- Transfert d'entreprise agricole
- Santé et sécurité
- Travailleurs étrangers temporaires
- Conseil en gestion des ressources humaines
- En plus de ceux offerts en comptabilité et fiscalité par SCF Conseils Chaudière-Appalaches Inc.

Fédération de l'UPA de la Chaudière-Appalaches

Saint-Georges

2550, 127^e Rue, Saint-Georges (Québec) G5Y 5L1
Tél. : 418 228-5588

Sainte-Marie

1135, boul. Vachon Nord, Sainte-Marie
(Québec) G6E 1M9 Tél. : 418 386-5588

Sans frais : 1 888 938-3872

Télécopieur : 1 418 478-1108

www.chaudiere-appalaches.upa.qc.ca

UPA POUVOIR NOURRIr
POUVOIR GRANDir
Chaudière-Appalaches

LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE



Shutterstock

Contrairement à l'agriculture conventionnelle, l'agriculture régénérative travaille en redonnant à la nature plutôt que d'extraire de cette dernière en lui exigeant de se régénérer par elle-même.

Une agriculture au service de la régénération



Eve Cayer / agronome, OptiConseils Chaudière-Appalaches

Connaissez-vous l'agriculture régénérative? À l'ère des changements climatiques et de l'engouement pour la séquestration du carbone, cette approche attire les agriculteurs et les consommateurs. Or, c'est un terme populaire pour un concept pas toujours clair. L'article qui suit en abordera les grandes lignes.

Bien plus qu'une pratique agricole, l'agriculture régénérative tient compte de la relation entre le sol, l'eau, les humains, la nourriture, la biodiversité, la santé publique, la culture et l'écosystème dans lequel s'imbrique la ferme. Cette approche vise à réparer les dommages faits au sol pour le laisser en meilleure condition dans le but d'améliorer la santé et la vitalité des systèmes vivants.

Voici cinq principes qui guident cette agriculture.

1 Entretien de la relation à l'écosystème

La relation entre l'animal et la terre demeure indissociable. Au champ, l'animal augmente la rétention de l'eau dans le sol et aide le cycle des nutriments en augmentant la matière organique par le dépôt de déjections directement au sol, et ce, sans compaction. Contrairement à l'agriculture conventionnelle, l'agriculture régénérative travaille en redonnant à la nature plutôt que d'extraire de cette dernière en lui exigeant de se régénérer par elle-même.

2 Comprendre l'environnement et le contexte social autour de la ferme

L'approche régénérative sous-tend que l'agriculteur comprend les impacts que ses actions auront sur l'environnement et la communauté et l'amène à se poser des questions comme « Quel est l'écosystème plus large que celui de la ferme? », « Qui sont les gens que la ferme nourrira? », « Quels sont les besoins de ces gens en termes de nourriture? » et « L'eau est-elle disponible et saine? ». Les réponses à ces questions influenceront les décisions prises à la ferme, comme le choix des cultures.

3 Favoriser la santé des sols

Les pratiques adoptées pour réduire la perturbation du sol et favoriser le foisonnement des microorganismes (champignons et bactéries) bénéfiques passent par la réduction du travail de sol et l'implantation d'une rotation diversifiée et de couvertures végétales permanentes.

4 Réduire la dépendance aux intrants

Les pesticides restent un outil de régénération pour l'agriculteur, mais constituent un recours de dernière nécessité. La prévention diminue la dépendance aux intrants tout en réduisant l'impact sur le portefeuille de l'agriculteur.

5 Entretien de la relation avec la communauté et réinventer l'économie

L'agriculture régénérative vise à prendre soin de l'agriculteur, des consommateurs, de l'histoire de la ferme, des employés, etc. Elle met l'agriculteur au centre du projet, soit son épanouissement, sa santé, sa fierté de voir sa terre se régénérer et prospérer, la santé financière de sa ferme, etc. Souvent, la motivation d'origine à adopter ces pratiques part du désir de produire des aliments sains pour la famille, puis elle s'étend à l'échelle de la communauté.

Vous constaterez que l'agriculture régénérative s'attarde à des concepts qui dépassent la technique. Inclusive, la vision de cette agriculture prend en compte son milieu tant physique que social. L'agriculture régénérative inclut le milieu dans lequel la ferme évolue, mais aussi sa communauté.

Bien plus qu'une pratique agricole, l'agriculture régénérative tient compte de la relation entre le sol, l'eau, les humains, la nourriture, la biodiversité, la santé publique, la culture et l'écosystème dans lequel s'imbrique la ferme.

Groupe conseil agricole de l'Estrie

TRANSFERT | RELANCE | PROJETS | ACCOMPAGNEMENT

Pour ce qui touche la gestion de votre entreprise,
NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS.



819 849-7433 | gcaestrie@gcaq.ca

LES SERVICES-CONSEILS : AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

L'humain, ça se cultive aussi!



Audrey Dallaire / conseillère en transfert et GRH, Centre multi-conseils agricoles

Lettre à ma boss Josée « Doré »

« Salut Josée. Tu sais, aujourd'hui, ça fait trois ans que je travaille ici avec toi, ta famille et tes animaux.

J'ai quitté la Ferme DuBonLait après 10 ans, car je n'y étais plus bien. Ça se chicanait, ça se criait après... J'étais bien quand c'était Andréa qui était la boss, mais quand Philippe est arrivé... Oh! Le p'tit boss des bécosses. Il me suivait pour me dire de faire plus vite. Ouf! On aurait dit que j'étais devenu incompetent, sans jugement. Me sentant surveillé, j'étais sur les nerfs. Tu sais, quand t'es nerveux, ce que ça fait? Des gaffes. Eh oui! Tellement que j'en suis venu à douter de moi. Je demandais toujours à Philippe avant de faire un seul *move*. Et Philippe, je l'ai entendu dire au vétérinaire qu'il était insatisfait de moi, que je ne voyais pas l'ouvrage.

Tu sais que tu portes bien ton nom? T'es faite en or! Dans la rencontre qu'on a eue où on a jaser de la *job*, de moi, de mon expérience, de la ferme, de la tâche et de ta famille, tu m'as dit : "Michel, je t'engage, car tu es compétent, c'est évident. Ta nature calme et minutieuse va m'aider avec les animaux. Ici, on ne travaille pas pour le 'yâb'. Je préfère que tu prennes ton temps pour bien faire les choses. Surtout avec les veaux. Tu les connais : un clin d'œil et le vent du battement des cils les fait partir en diarrhée." Déjà, je voyais l'or briller dans tes yeux.

Puis, après, à tous les jours, un après l'autre, tu me remercies de mon bon travail. Je souris à toutes les fois. Ça me fait du bien. Tu me demandes comment va mon *chum*, ses enfants. Tu me demandes mon avis sur comment améliorer ceci ou cela, tu ris à gorge déployée quand je doute de moi. Et tu me dis tout sourire : "Michel, t'as fait ça des milliers de fois et tu le fais très bien. GO, GO!" Je rougis. Je me sens bien ici. Je me sens à ma place, je sens que j'ai une place à moi. T'as la *twist* pour me faire sentir compétent et autonome, Josée. Je me sens un peu comme dans ma deuxième famille.

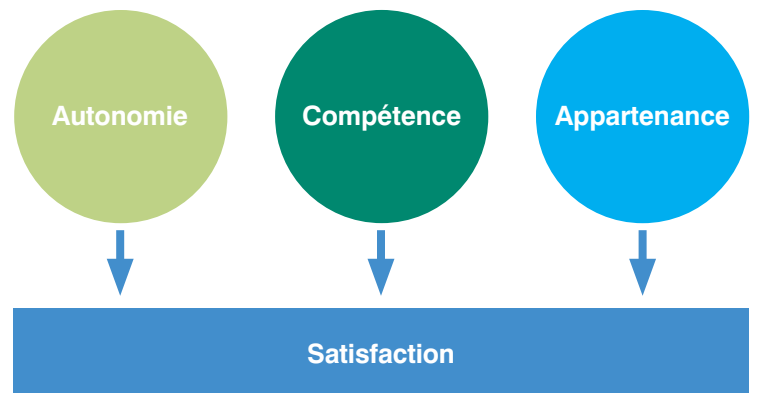
En plus, sans que je te l'aie demandé... tu as augmenté mon salaire. On s'est rencontrés. Tu m'as dit combien j'étais un bon employé, que mes idées et mes méthodes faisaient avancer la ferme. Que depuis que je suis là, on a beaucoup moins de problèmes avec les veaux. Je suis si fier! J'ai les yeux qui pétillent! On s'aligne même pour que je sois formé pour faire les inséminations. Hé! Ce n'est pas rien!

Je me demande comment va Philippe... s'il a trouvé à me remplacer? »

Devenez un employeur en or!

Quelques RAISONS qui ont poussé cet employé À QUITTER son emploi

- Conflit non géré, ambiance;
- Type de supervision;
- Perte d'autonomie;
- Confiance en soi et en les autres ébranlée.



Les besoins universels au travail/Edward Deci et Richard Ryan

PRATIQUES DE GESTION pour cultiver le bonheur de son employé

- La patronne rappelle les raisons de l'embauche;
- Elle voit les forces et les utilise aux bons endroits;
- Elle remercie et est reconnaissante;
- Elle est de bonne humeur, rit et sourit;
- Elle a de l'intérêt pour l'autre et l'écoute;
- Elle consulte et implique son employé;
- Elle lui fait confiance et délègue;
- Elle voit la compétence et favorise l'autonomie;
- Elle souligne les bons coups et les résultats.



REGROUPEMENT de services-conseils en agroenvironnement DE LA MONTÉRÉGIE-EST



**GROUPE
ProConseil**
groupeproconseil.com

Club Agroacton
groupefbc.com

DURA-CLUB
**CLUB CONSEIL EN
AGROENVIRONNEMENT**
duraclub.com

**AGRI CONSEILS
MASKA** CLUB CONSEIL EN
AGROENVIRONNEMENT
agriconseilsmaska.com

**Coopérative Agricole
des Beaux-Champs**
groupefbc.com

**Club CONSEIL
LES PATRIOTES**
f Club Conseil Les Patriotes

**CLUBS
CONSEILS**
en agroenvironnement
Club Agri-Durable
info@clubagridurable.com

GESTRIE | SOL
agroenvironnement
gestrie-sol.com

**CLUB AGRO
ENVIRONNEMENTAL
EN HORTICULTURE ORNEMENTALE**
IQDHO
iqdho.com